
Toezichtsvisie van de Veenendaalse Woningstichting

Vastgesteld in de vergadering van de Raad van Commissarissen d.d. 22 november 2017

Kerkewijk 59
3901 EC Veenendaal
Postbus 168
3900 AD Veenendaal

T (0318) 523565
E info@vws-veenendaal.nl
I www.veenendaalsewoningstichting.nl

IBAN NL73 BNGH 0285 0541 04
Handelsregister 30038986
BTW-nummer 0036.79.743.B02





Inleiding

Met invoering van de herzieningswet toegelaten instellingen per 1 juli 2015 en de nieuwe governancecode woningcorporaties per 1 mei 2015, is het 'speelveld' voor woningcorporaties sterk veranderd. Onderdeel hiervan zijn nieuwe kaders voor het interne toezicht.

In de woningwet staat dat de commissarissen zich bij de vervulling van hun taak richten naar het belang van de corporatie, naar het te behartigen maatschappelijk belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden. Deze drie belangen kunnen echter door elk lid van de Raad van Commissarissen verschillend geïnterpreteerd worden en de drie belangen kunnen tegengesteld aan elkaar zijn. Van belang is daarom, als Raad van Commissarissen en directeur-bestuurder, om hierover met elkaar in gesprek te gaan en tot een gedeelde visie te komen.

De Raad van Commissarissen handelt op basis van de bevoegdheden die in de Statuten zijn omschreven. De werkwijze van de raad is beschreven in het Reglement Raad van Commissarissen. Hierin is opgenomen dat de raad werkt met separate commissies. De commissies hebben ook separate reglementen. De commissies adviseren de raad over onderwerpen die binnen hun taakgebied vallen en bereiden de besluitvorming van de raad voor. Dit laat de verantwoordelijkheid voor de besluitvorming van en door de raad onverlet.

Als Raad van Commissarissen van de VWS verwoorden wij in deze toezichtvisie, onze visie op toezicht en de gewenste ontwikkeling op termijn. Hiermee geven we tevens invulling aan bepaling 1.1 uit de governancecode woningcorporaties: 'bestuur en RvC hebben een visie op besturen en toezicht houden'.

Onze rollen

De Raad van Commissarissen van de VWS houdt toezicht op het functioneren en presteren van de organisatie, treedt op als werkgever voor de directeur-bestuurder, en staat de directeur-bestuur met raad terzijde. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het functioneren en presteren van de organisatie en legt daarover intern verantwoording af aan de Raad van Commissarissen. Ook is de directeur-bestuurder verantwoordelijk voor de externe verantwoording aan instanties die daartoe wettelijk of maatschappelijk gelegitimeerd zijn.

De Raad van Commissarissen functioneert vanuit een maatschappelijk perspectief en ziet erop toe dat de maatschappelijk gewenste doelen van de corporatie worden behaald. Een gezonde bedrijfsvoering is daarbij een voorwaarde. De raad wil naast haar toezichthoudende taak en haar rol als werkgever en klankbord, ook waarde toevoegen aan het functioneren van de VWS door relevante vraagstukken uit de samenleving te agenderen.

We vinden het belangrijk dat de toezichthoudende rol van de Raad van Commissarissen wordt ingevuld vanuit vertrouwen. Uiteraard kunnen zich momenten of situaties voordoen dat deze afstand niet gewenst is. De raad acteert dan niet alleen volgend maar ook proactief, als zij daar reden toe ziet en met respect voor de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder. Met het oog op een goede samenwerking tussen bestuur en RvC, hanteert de raad een positief kritische houding. De raad kan daarmee de luis in de pels zijn, maar doet dit op een toon die constructief is



richting de directeur-bestuurder. Een goed samenspel tussen de directeur-bestuurder en Raad van Commissarissen betekent ook goed tegenspel.

Naast de rol als toezichthouder, fungeert de Raad van Commissarissen als klankbord voor de bestuurder en organisatie. Dit komt onder andere tot uiting in de betrokkenheid bij strategieontwikkeling, maar bijvoorbeeld ook door het voorleggen en 'spiegelen' van diverse (beleids-) vraagstukken. De Raad van Commissarissen kan met een frisse blik naar situaties kijken en op basis daarvan met advies, suggesties of opmerkingen komen. De derde rol van de Raad van Commissarissen is die van werkgever van de bestuurder.

Toegevoegde waarde RvC

Als Raad van Commissarissen vinden we het niet alleen van belang om invulling te geven aan onze rollen, maar willen we ook nadrukkelijk stil staan bij onze eigen meerwaarde voor de VWS. Mede gelet op het veranderde speelveld voor woningcorporaties en de ontwikkelingen in onze maatschappij (lokaal en landelijk). De RvC van de VWS ziet, in de relatie met de bestuurder en organisatie, als haar meerwaarde:

Meerwaarde	Toelichting
<i>Het bieden van nieuwe perspectieven</i>	Vanuit verschillende achtergronden is de raad in staat om vanuit andere perspectieven vraagstukken te bezien en hierover vragen te stellen of opmerkingen te plaatsen.
<i>Dekking en borging bestuur en beleid</i>	Er voor waken dat de bijdrage aan doelstellingen ten behoeve van huurders voldoende zijn geborgd bij het bestuur en in het beleid van de VWS.
<i>Aanjaagfunctie lerend vermogen en maatschappelijk rendement</i>	De RvC stimuleert het lerend vermogen binnen de organisatie, evenals het nastreven van maatschappelijk rendement.
<i>Buiten naar binnen brengen</i>	Als relatieve buitenstaander brengt de raad externe ontwikkelingen, maar ook kennis en 'lessen' uit andere sectoren in.
<i>Bijdrage legitimatie van huurders en stakeholders</i>	De RvC staat in verbinding met huurders en stakeholders, zoekt hen actief op en brengt de input en vraagstukken van hen in.
<i>Bijdrage leveren aan de maatschappelijke doelstelling</i>	De raad houdt een scherp oog op de kerntaak van de VWS en draagt actief bij aan het realiseren van deze doelstelling.



Rand voorwaardelijk: jaarcyclus en functieprofielen

Jaarlijks stellen wij in afstemming met de directeur-bestuurder een duidelijke jaarcyclus en vergader agenda opgesteld. De jaaragenda is een middel om als RvC zelf punten te agenderen, werkbezoeken in te plannen en themabijeenkomsten te houden. We vinden het namelijk belangrijk om:

- a) zelf proactief te zijn en graag willen helpen om vooruit te denken. We zien onze rol niet als orgaan dat alleen passief reageert op documenten die de organisatie ons voorschotelt.
- b) ook vanuit het maatschappelijk presteren naar onderwerpen te kijken en niet alleen vanuit geld en risicogedachte.
- c) naast het sparren met de bestuurder, ook met belanghebbenden en andere medewerkers te spreken en met hun van gedachten te kunnen wisselen.

In de bijlage is een voorbeeld jaaragenda toegevoegd. Deze jaaragenda wordt gedurende het jaar geactualiseerd. De agenda is onder meer opgebouwd uit planning & control rapportages, governance aspecten en thema's. Met een thema gaan we specifiek in op een bepaald onderwerp. Bij de behandeling van het thema schuiven medewerkers van de VWS aan die gespecialiseerd zijn op het betreffende thema. Wij hebben de mogelijkheid om deze medewerkers vragen te stellen. Hierdoor verkrijgen we een verder inzicht in de organisatie.

Voor goed toezicht is het van belang dat er functieprofielen zijn die aansluiten bij de situatie van de VWS (organisatieontwikkeling) en de eisen die vanuit wet- en regelgeving ten aanzien van toezicht worden gesteld. Het regelmatig herijken van de profielen is dan ook een voorwaarde. Daartoe dient onder andere (de wettelijk verplichte) zelfevaluatie.

Toezichtvisie is een levend document

Deze toezichtvisie is opgesteld met de huidige kennis en ideeën op goed toezicht. Interne en/of externe veranderingen en opgedane inzichten zijn van invloed op de toezichtvisie. Deze toezichtvisie is dan ook een 'levend' document en wordt regelmatig herijkt. Bij het opstellen van de jaaragenda van de RvC is dit een natuurlijk moment.